

# 许昌市教育局文件

许教办函〔2020〕40号

签发人：桂勇翔

办理结果：A

## 对市政协七届四次会议 第073号提案的答复

谷晓凯、裴占业委员：

您们提出的关于“建立教师聘用管理体系有效推进县管校聘体制改革”的提案收悉。现答复如下：

2018年11月，市委、市政府印发了《许昌市加快推进教育综合改革实施方案》，着力推进包括教师“县管校聘”在内的“一揽子”改革。我市“县管校聘”改革实行市级统筹、县（市、区）为主、分级实施的工作机制。

各县（市、区）针对县管校聘改革在召开多层面座谈会、广泛征求意见的基础上出台了系列配套改革文件。学您们提出的关

于“建立教师聘用管理体系有效推进县管校聘体制改革”的提案收悉。现答复如下：

2018年11月，市委、市政府印发了《许昌市加快推进教育综合改革实施方案》，着力推进包括教师“县管校聘”在内的“一揽子”改革。我市“县管校聘”改革实行市级统筹、县(市、区)为主、分级实施的工作机制。

各县(市、区)针对县管校聘改革在召开多层面座谈会、广泛征求意见的基础上出台了系列配套改革文件。学校的竞聘上岗方案是在广泛征求教职工意见建议基础上，经教职工代表大会(或教职工大会)审议通过后由学校组织实施。

学校岗位竞聘采取直接聘用、支教竞聘、校内竞聘、跨校竞聘、统筹调剂等方式进行，本着“平等自愿、协商一致”的原则，逐级进行双向选择，自由竞聘，有效规避现权力集中和扩大等问题。同时，对距法定退休年龄不足3年的教师，处于孕期、哺乳期或因重大疾病等特殊情况不宜交流的教师可以直接聘用，符合直接聘用规定的教职工若不满意学校安排的岗位，也可参加竞聘上岗。城区教师到农村支教可享受农村教师补贴，同时要求教师周转房优先安排到农村学校支教教师。

通过竞聘上岗，每位教师找到了施展才华的平台，让有才华的教师找到合适的岗位，让每个岗位有了合适的教师去干，教师

们危机感、紧迫感、责任感与归属感、获得感、幸福感共存，形成了教育发展的动力内核。



2020年10月22日

联系电话及单位：人事科 0374-2699823

联系人：李阿喜

---

许昌市教育局办公室

2020年10月22日印发

---

抄 送：市政协提案委（3份），市委市政府督查局（1份）。